

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ КИРОВСКОГО РАЙОНА

Территориальное отделение Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в Кировском районе приглашает Вас принять участие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Если Вам нужны дополнительные рабочие руки для выполнения работ, не требующих специальной подготовки и полезных для Вашего предприятия или учебного заведения, Вы можете принять на временную работу несовершеннолетних граждан. В этом Вам поможет Центр занятости населения, заключив с Вами договор на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время или в период летних каникул.

Временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время организуются на предприятиях и в организациях всех форм собственности на основании договоров, заключаемых Центром занятости населения с работодателями. Условия договора определяют количество организуемых рабочих мест и численность участников, место проведения и характер работ, сроки начала и окончания работ, условия оплаты труда, требования по обеспечению норм и правил охраны труда.

Центр занятости населения направляет несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет для участия во временных работах. При трудоустройстве работодатель заключает с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет срочные трудовые договоры и предоставляет в территориальное отделение их копии, копии приказов о приеме на работу в течение 3-х рабочих дней.

На участников мероприятия распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании. Оплата труда несовершеннолетних граждан, трудоустроенных по направлению территориальных отделений Центра занятости населения, производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ. На основании заключенных договоров работодатель производит выплату заработной платы не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, согласно фактически отработанного времени. Сверх установленной условиями срочного трудового договора заработной платы, гражданин, участвующий во временных работах, получает материальную поддержку.

Расчет материальной поддержки производится территориальным отделением, исходя из суммы выделяемых денежных средств за фактическое количество дней участия гражданина в указанных работах в календарном исчислении, включая периоды временной нетрудоспособности. Выплата материальной поддержки гражданам производится ежемесячно на основании справки, предоставляемой работодателем в территориальное отделение, о фактическом периоде участия гражданина во временных работах.

Размер материальной поддержки не может быть ниже минимальной величины пособия по безработице и не выше полуторакратной (1275 руб.) минимальной величины пособия по безработице (850 руб.).

### **Основные виды работ для подростков:**

- **работы по благоустройству территорий** (озеленение улиц и парков, уборка мусора в школьных дворах, городских скверах и парках);
- **ремонтно-строительные работы** (ремонт спортивных площадок, спортивного инвентаря, наглядно-учебных пособий и книг, школьной мебели и кабинетов, музеев, складских помещений, и др.);

- **социальная работа** (уход за одинокими и пожилыми людьми, ветеранами ВОВ, работа вожатыми на детских площадках);
- **сельскохозяйственные работы** (выращивание овощей, посадка рассады и уход за цветочными клумбами, прополка, уборка урожая, уход за животными, сбор лекарственных растений);
- **сезонная помощь в оказании почтовых услуг и услуг связи** (курьерская работа, разноска писем, газет и телеграмм);
- **работа в качестве подсобных рабочих на промышленных предприятиях**, в лесхозах, в строительных организациях.

#### **Администрация предприятия, учреждения обязана:**

ознакомить подростка с характером работы и условиями оплаты труда;

- объяснить права и обязанности;
- рассказать о правилах внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности.

**Работодатель должен помнить**, что согласно трудового кодекса Российской Федерации, продолжительность рабочего времени для учащихся не может превышать:

#### **в период каникул:**

- 4 часа в день – для 14-15 летних;
- 5 часов в день – для 15-16 летних;
- 7 часов в день – для 16-18 летних;

#### **в течение учебного года:**

- 2,5 часа в день – для 14-16 летних;
- 4 часа в день – для 16-18 летних.

#### **Работы, на которых запрещается применение труда для лиц в возрасте до 18 лет:**

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- подземные работы;
- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами);
- переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

При трудоустройстве несовершеннолетнего гражданина впервые заполнение трудовой книжки производится администрацией предприятия в присутствии работника не позднее недельного срока со дня приема на работу.

Запрещается необоснованный отказ работодателя в заключении срочного трудового договора с несовершеннолетним, направленным службой занятости на временные работы.

Организация трудовой занятости несовершеннолетних граждан даёт возможность:

- работодателям использовать на предприятиях дополнительную рабочую силу;
- подросткам получить первый трудовой опыт и свои денежные средства, участвуя в различных видах общественно-полезной деятельности.

Более подробную информацию Вы можете получить в ТО ГКУ РК «Центр занятости населения» в Кировском районе по адресу : пгт.Кировское, ул.Р.Люксембург,10А, или по телефону – 4 -21- 68.