

С 3 октября 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 03.06.2016 № 272-ФЗ, которым в отдельные законодательные акты Российской Федерации внесены изменения по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда.

Внесены изменения в статью 5.27. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривающей ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Отдельно предусмотрена ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, а также за аналогичные правонарушения, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию.

Введена прогрессивная шкала увеличения денежной компенсации за задержку выплаты полагающихся сумм.

Статья 392 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена частью второй, согласно которой за разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других сумм работник вправе обратиться в суд в течение одного года со дня

установленного срока выплаты средств, в т. ч. в случае неперечисления сумм при увольнении невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Изменилась подсудность дел о восстановлении трудовых прав. В соответствии с ч. 6.3. ст. 29 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации они будут рассматриваться также по месту жительства работника (ранее - по месту нахождения работодателя).